

### *Inleiding*

De raad van toezicht ziet toe op het bestuur van Stichting De Hoogstraat Revalidatie en zijn dochterstichtingen. De taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de leden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten van de stichting en in het reglement raad van toezicht.

De raad van toezicht vergadert minimaal 4x per jaar met de raad van bestuur. Daarnaast vindt een- of tweemaal per jaar een themabijeenkomst/-vergadering plaats. Eenmaal per jaar heeft de RvT met elk van de adviesorganen (CR, OR, medische staf en t.z.t. VAR) overleg.

De voorzitter en vicevoorzitter van de raad van toezicht voeren periodiek werkoverleg met de leden van de raad van bestuur.

### *Samenstelling*

De raad van toezicht bestond op 31 december 2021 uit de volgende leden<sup>1</sup>:

- mw. mr. dr. M.E. de Bruin            voorzitter
- dhr. prof. dr. W.J.M. Spaan        vicevoorzitter
- mw. drs. E. Kastelein RA         lid
- dhr. drs. N.H. Klay MBA          lid
- dhr. drs. A.E. Timmermans        lid (op voordracht van de cliëntenraad).

Per juli 2021 eindigde de eerste benoemingstermijn van dhr. Klay. Omdat dhr. Klay niet beschikbaar was voor een tweede benoemingstermijn, is in de zomer de wervingsprocedure voor een opvolger gestart, met ondersteuning van een wervingsbureau. Om een soepele overdracht te waarborgen is dhr. Klay herbenoemd tot uiterlijk eind 2021. In de RvT-vergadering van december is dhr. S.F. Chan MSc benoemd tot lid van de RvT per 1 januari 2022.

### *Vergaderingen RvT*

Reguliere vergaderingen van de RvT vonden plaats op 8 maart, 27 mei, 22 september en 13 december. Extra vergaderingen waren er op 29 januari, 4 mei en 9 juli.

Het jaarlijks overleg met de OR resp. met een delegatie van de medische staf vond plaats op 3 november.

De meeste vergaderingen waren digitaal als gevolg van de Corona-maatregelen. Twee vergaderingen konden 'live' plaatsvinden: de thema-vergadering in juli in Kortenhoeve en de RvT-vergadering in september in De Hoogstraat in Utrecht.

Belangrijke onderwerpen waren:

- Coronapandemie: gevolgen voor patiënten en medewerkers van De Hoogstraat (wijze van werken, maatregelen om besmetting te voorkomen, af- en opschaling activiteiten, ziekteverzuim enz.) én financiële gevolgen (hardheidsclausule van de CB 2020, CB 2021 enz.)
- Strategische Focus 2021-2023; definitieve goedkeuring
- Organisatiestructuur: evaluatie Nieuwe Fit en stand van zaken zorgmanagement
- Keuzetraject nieuw EPD/ZIS
- Strategische samenwerking in de regio
- Financiën: goedkeuring jaarrekeningen 2020 van De Hoogstraat Revalidatie, De Hoogstraat Orthopedietechniek en van Jan van Kinderfysiotherapie, managementletter 2021 van BDO, goedkeuring begrotingen 2022, WNT-klassen-indeling, afspraken zorgverzekeraars
- Kaderbrief 2022
- Verantwoording: maatschappelijk verslag 2020, jaarverslag RvT 2020
- Procuratieregelingen Hoogstraat Revalidatie en Orthopedietechniek

---

<sup>1</sup> Voor maatschappelijke functies en nevenfuncties verwijzen we naar de website [www.jaarverantwoordingzorg.nl](http://www.jaarverantwoordingzorg.nl)

- Bevestiging koers/strategie Jan van Rijn (strategisch plan 2021-2025)
- Hercertificering HKZ/VMS.

#### *Themavergadering*

Op 9 juli 2021 in Kortenhoef.

Themadeel: Visie op revalidatie, van droom naar werkelijkheid, inleiding door Adriaan Theeuwes, oprichter van het Daan Theeuwes Centrum.

#### *Zelfevaluatie RvT*

Op 3 november heeft de raad van toezicht een zelfevaluatie gehouden, voorbereid door de voorzitter en vicevoorzitter.

#### *Jaarlijks overleg met ondernemingsraad, medische staf en cliëntenraad*

Op 3 november hebben in carrouselvorm de jaarlijkse gesprekken met de OR en medische staf plaatsgevonden. De jaarlijkse bijeenkomst van de CR en de Kwaliteitscommissie van de raad van toezicht heeft plaatsgevonden in april (zie verder).

In het overleg met de OR kwam aan de orde:

- de ervaring van de OR met de nieuwe organisatiestructuur;
- werkdruk medewerkers van De Hoogstraat t.g.v. effecten van Corona;
- vaccinatie medewerkers;
- toekomstige (onderlinge) vergadermodus van RvT en OR.

In het overleg met de delegatie van de medische staf is besproken:

- externe oriëntatie van de staf op samenwerkingspartners en verwijzers;
- samenwerking met KCRU, toegevoegde waarde KCRU voor medische staf en De Hoogstraat;
- financiën en EPD/ZIS;
- innovatie;
- ervaren werkdruk.

#### *Remuneratiecommissie RvT*

De Remuneratiecommissie van de RvT bestond in 2021 uit:

- mw. De Bruin (voorzitter),
- dhr. Spaan (lid).

Naast de gebruikelijke werkzaamheden heeft de remuneratiecommissie in 2021 aandacht besteed aan de start van een nieuwe bestuurder. Per 1 maart trad mw. Mijland aan als opvolger van dhr. Beuse, van wie vanwege Corona in kleine kring afscheid is genomen. De remuneratiecommissie heeft op gezette tijden overleg gehad met de beide bestuurders om de inwerkperiode en teamvorming van de raad van bestuur in zijn nieuwe samenstelling zo soepel mogelijk te laten verlopen.

#### *Auditcommissie RvT*

De Auditcommissie van de RvT bestond in 2021 uit:

- mw. Kastelein (voorzitter),
- dhr. Klay (lid).

De Auditcommissie vergaderde met de RvB, de Manager finance en control en de Financial/business controller 6x: op 22 januari (extra), 17 februari, 9 april (extra), 12 mei, 10 september en 3 december. Alle vergaderingen waren digitaal.

In elke vergadering van deze commissie worden uiteraard de financiële ontwikkelingen van De Hoogstraat Revalidatie en Orthopedietechniek besproken. Aanleiding voor de

extra vergaderingen was de financiële impact van de Coronapandemie en de lange onduidelijkheid over de uitkomsten van het beroep op de hardheidsclausule CB 2020 en van de CB 2021.

Bij de bespreking van de concept-jaarrekeningen 2020 en het accountantsverslag in mei en bij de bespreking van de managementletter 2021 in december was de accountant (BDO) aanwezig.

Verdere onderwerpen die in de Auditcommissie besproken zijn, waren:

- afspraken met de zorgverzekeraars voor 2021 en 2022;
- begroting 2021;
- procuratieregelingen De Hoogstraat Revalidatie en Orthopedietechniek;
- traject nieuw EPD/ZIS;
- ICT-strategie;
- selectieproces nieuwe accountant;
- concept-begrotingen 2022.

#### *Kwaliteitscommissie RvT*

De Kwaliteitscommissie van de RvT bestond in 2021 uit:

- dhr. Spaan (voorzitter),
- dhr. Timmermans (lid).

De Kwaliteitscommissie vergadert met een of twee leden van de raad van bestuur en in aanwezigheid van een of twee lid/leden van de kwaliteitscommissie van de medische staf en de kwaliteitsadviseur en bestuurssecretaris. Afhankelijk van de te bespreken onderwerpen worden er interne betrokkenen/deskundigen bij het overleg uitgenodigd.

De Kwaliteitscommissie kwam in 2021 3x bijeen: op 14 april, 27 september en 22 november.

Op 17 februari vond een overleg plaats van de leden van de Kwaliteitscommissie, de raad van bestuur, de kwaliteitsadviseur en de bestuurssecretaris over het RVS-rapport 'Blijk van vertrouwen' en wat dit voor (de kwaliteitsorganisatie van) De Hoogstraat zou kunnen betekenen.

In april werd de vergadering gecombineerd met het jaarlijks overleg met de cliëntenraad. In dat overleg is de notitie 'Highlights 2020' van de CR besproken, i.c. raadplegen achterban, de adviesrol van de CR, leren van klachten en de effecten van COVID-19.

Verdere (reguliere) onderwerpen die in de Kwaliteitscommissie aan de orde zijn geweest:

- Medisch beleidsplan 2021-2023;
- besluit RGS over erkenning opleiding en opleider revalidatiegeneeskunde
- jaarverslagen 2020 VIM/Veiligheid, Klachtenbemiddelaar en de Klachtenonderzoekscommissie
- prestatie-indicatoren;
- tevredenheid revalidanten/ervaringsindicatoren;
- interne audits en PRI's;
- kaderbrief 2022;
- patiëntenparticipatie in zorg, onderzoek, communicatie;
- kwaliteitsvisite revalidatieartsen;
- traject bij Zorginstituut Nederland (ZIN) mbt 'verzekerde zorg conform de stand van de wetenschap en de praktijk', discussie met Zilveren Kruis over vergoeding PostIC klinische MSR;
- rapportage HKZ/VMS audit april 2021 en het verbeterplan;
- evaluatie samenwerking met ZorgSpectrum;
- complexe casussen.

Vastgesteld 23 mei 2022